



CONSEIL & STRATÉGIES POUR L'INTÉRÊT GÉNÉRAL

Notre offre d'accompagnement à destination des projets d'intérêt général :

Management et transformation

NOTRE RAISON D'ÊTRE

Fédérer des acteurs du conseil en stratégie et mobiliser les écosystèmes (entreprises, financeurs, partenaires opérationnels) afin d'apporter aux porteurs de projets d'intérêt général une réponse adaptée et accessible pour accroître leur pérennité et leur impact.

LES DÉFIS AUXQUELS VOUS ÊTES CONFRONTÉS...

Le rythme et la complexité de vos transformations sont des sujets croissants pour les dirigeants portés par une ambition de développement de leur structure d'intérêt général.

Dans vos transformations, vous rencontrez des enjeux de deux natures : des **sujets métiers** et des **sujets managériaux**.

Pour réussir ces transformations, il vous paraît nécessaire d'agir sur ces deux volets :

- Développer les compétences de vos équipes sur les bonnes pratiques en matière de **transformations**, en prenant en compte les **principes de fonctionnement** et les **valeurs** qui font la spécificité de votre structure
- Renforcer les compétences de vos équipes en matière de **management**, en particulier la capacité à **porter et à partager une vision** et à développer le **potentiel collectif et individuel**.

NOTRE APPROCHE, DE L'IDÉE AU DÉPLOIEMENT

Qu'il s'agisse de sujets de transformation, de management collectif ou individuel, notre conviction reste la même ; **l'appropriation passe par la pratique quotidienne**.

La démarche que nous vous proposons est donc découpée en **deux temps** :

- **Un temps d'apprentissage, de formation et de construction** (aboutissant au partage d'un référentiel commun)
- **La mise en œuvre sur le terrain**, appliquée à vos projets en cours, permettant une appropriation du référentiel par les managers et leurs équipes au travers de quelques rituels

« j'ai beaucoup aimé la posture de conseil de CO au sens de l'écoute, de la reformulation, de la proposition, plutôt que des postures d'experts qui vous disent ce qu'il faut faire. »

Dirigeant d'entreprise sociale

LES BÉNÉFICES DE NOS INTERVENTIONS

- Un **collectif de managers** en maîtrise des enjeux liés à vos transformations et partageant un langage commun
- ... s'appuyant sur un **corpus d'outils** de transformation et de management adaptés à votre organisation et vos ambitions stratégiques



- ... mis en œuvre et diffusé auprès de leurs équipes au quotidien pour **apporter des solutions à vos problématiques concrètes**



THÉMATIQUES
ABORDÉES

Former, construire des référentiels communs, outiller et accompagner vos équipes sur trois thématiques :

1 TRANSFORMATION

- Comprendre les facteurs clés de succès de la transformation et apprendre à maîtriser les outils et pratiques
- Créer des ponts entre la pédagogie et les enjeux de votre plan stratégique

2 MANAGEMENT

- Adapter les pratiques de management (management collectif) au changement d'échelle
- Améliorer les pratiques de management individuel

3 COMPORTEMENTS ET POSTURES

- Identifier les comportements et attitudes propres à votre structure et communs à tous les collaborateurs ou applicables au management

LES MODALITÉS DE NOTRE INTERVENTION

Trois parcours à la carte, organisés chacun en deux temps :
une étape de montée en compétences, suivie d'un accompagnement pour la mise en œuvre

ET CONCRÈTEMENT ?

#1
MONTÉE EN
COMPÉTENCES



#2
ACCOMPAGNEMENT
À LA MISE EN
ŒUVRE

- Apport de contenu
 - Travail de groupe ou individuel
 - Ajustement et plan d'action
-
- Animation et coaching des managers à intervalles réguliers en individuel ou en groupe
 - Partage d'outils pour faciliter la mise en œuvre, suivre les avancées/difficultés des managers ...
 - Animation d'entités pour accompagner à la mise en œuvre en local (autodiagnostic, déclinaison du référentiel en local...)

1

TRANSFORMATION

2 jours de formation sur les fondamentaux

2,5 jours par groupe de managers
(ex : par entité)

2

MANAGEMENT

1 atelier de construction du référentiel puis 1 jour de formation sur les fondamentaux

- 2 sessions avec le N+1
- Coaching individuel tous les 15j
- 2 sessions de partage entre pairs

3

COMPORTEMENTS ET POSTURES

2 jours de séminaire

- 1 session d'appropriation avec les équipes
- 1 session de construction d'un baromètre (suivi et ajustements)



Dans notre boîte à outils...

Approche ECO/EGO : les 7 piliers de la vision
Carte de transformation

Modèle managérial PANACEE
Stratégie des alliés
Management 1/2/3

Outil KISS
Méthode PISE

Qu'est ce donc ?
Demandez nous !



Budget estimé

De 20 à 30 k€*

De 40 à 45 k€*

De 15 à 25k€*

Ce chiffrage tient compte d'une facturation à environ 2/3 des jours passés et d'un mécénat de compétences à hauteur d'un tiers pour les structures éligibles au mécénat

* En fonction du nombre de sessions

NOUS L'AVONS EXPÉRIMENTÉ AVEC EUX !



CHÊNELET

Entreprise d'insertion autour des métiers du bois et de l'agro-alimentaire



20 managers formés à la transformation et au management

Responsables de départements métiers et support



Association accompagnant des personnes détenues vers une réinsertion durable sans récidive



Formation du **Comité de Direction** nouvellement constitué (5 personnes) à la transformation et au management & initialisation de **nouveaux modes de fonctionnement au sein du CODIR**



Appel à projets porté par l'association Familles Solidaires visant à former des aidants concepteurs d'habitats partagés et accompagnés



15 porteurs de projet lauréats LACHPA formés à l'approche sociodynamique des transformations

Afin de bâtir une alliance robuste autour de leur projet

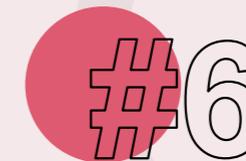


Association nationale – 20 implantations locales



28 managers formés à la transformation et au management en vue de bâtir un cadre managérial et un langage communs

Focus : construction d'outils managériaux simples, articulant stratégie et management opérationnel, visant à ancrer la stratégie dans l'ensemble des décisions du quotidien des managers



6 principes d'accompagnement

qui dictent notre action à vos côtés dans vos transformations



Tirer des principes d'actions des neurosciences



Aborder la transformation comme un art, de manière holistique



Utiliser la sociodynamique au service de la transformation et du management collectif



Améliorer les pratiques managériales : le management collectif et individuel



Avoir un référentiel de fonctionnement pour développer un langage commun et renforcer le sentiment d'appartenance



Adopter des postures de co-construction et de maïeutique



Depuis 10 ans, CO est un cabinet de conseil de référence de l'accompagnement stratégique et opérationnel des projets d'intérêt général

Un positionnement singulier, ancré dans l'Economie Sociale et Solidaire

CO, Société Coopérative d'Intérêt Collectif (SCIC), est un cabinet de conseil en stratégie, à but non lucratif, dédié à l'intérêt général, qui rassemble 6 cabinets de conseil partenaires :



Notre centrage unique sur l'Economie Sociale et Solidaire nous confère une **connaissance approfondie des enjeux de ce secteur.**

Une expertise sur quatre enjeux majeurs des acteurs de l'ESS :

- **Stratégie** (vision, ambition, positionnement...)
- **Structurer le développement** et le changement d'échelle
- **Consolider les structures** (organisation, gouvernance) et les **modèles socio-économiques**
- **Accompagner l'innovation sociale**, du projet à sa mise en œuvre

Une expérience riche et multiple fondée sur plus de **250** projets d'intérêt général accompagnés

Pour en savoir plus, contactez-nous !



Benoît GAJDOS
Associé
Directeur Général de CO
benoit.gajdos@co-conseil.fr



Pierre-Dominique VITOUX
Associé
Directeur Général de CO
pierre-dominique.vitoux@co-conseil.fr



Alexandra MOUSQUES
Manager
alexandra.mousques@co-conseil.fr



Eglantine CHOLLET
Manager
eglantine.chollet@co-conseil.fr

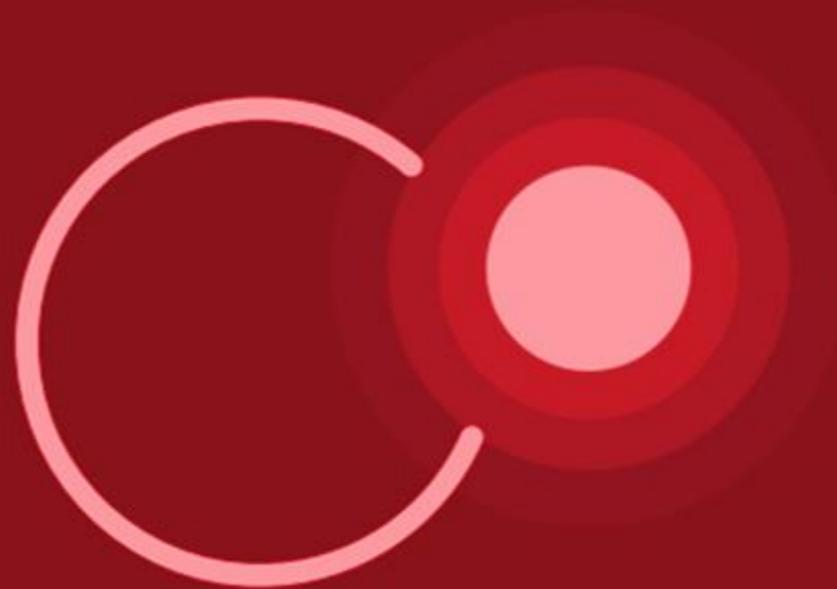
Notre impact sur les projets d'intérêt général a été mesuré par le cabinet Koreis :

83% des dirigeants estiment que l'accompagnement CO leur a permis de définir des objectifs stratégiques adaptés à leur situation

90% des porteurs de projets déclarent que l'accompagnement CO a permis de favoriser une meilleure appropriation des objectifs stratégiques au sein de l'organisation

85% des porteurs de projets par CO estiment que les consultants ont eu une contribution forte ou déterminante à la réussite du projet accompagné





3 rue DANTON
92240 MALAKOFF

<https://co-conseil.fr/>